

# Alianza de mujeres en la academia

Coordinación 2023 a cargo de la Universidad de los Andes  
María Sara Rodríguez | Directora de Desarrollo Académico

4 de enero de 2024



Universidad de  
**los Andes**






# Universidades fundadoras

2019 - 2023

**MW** **ALIANZA MUJERES EN LA ACADEMIA**  
Harvard DRCLAS Chile Regional Office Initiative

 **HARVARD UNIVERSITY**  
DAVID ROCKEFELLER CENTER FOR LATIN AMERICAN STUDIES  
REGIONAL OFFICE

 **PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATÓLICA DE CHILE**

 **UNIVERSIDAD ADOLFO IBÁÑEZ**

 **UNIVERSIDAD ALBERTO HURTADO**

 **UNIVERSIDAD CENTRAL**  
INDEPENDENCIA - PLURALISMO - COMPROMISO

 **UdeSantiago de Chile**

 **UDLA**  
UNIVERSIDAD DE LAS AMÉRICAS

 **Universidad de los Andes**

 **Universidad del Desarrollo**

 **UNIVERSIDAD DE CHILE**

 **udp** **UNIVERSIDAD DIEGO PORTALES**

 **UNIVERSIDAD MAYOR**  
para espíritus emprendedores

 **UST**  
UNIVERSIDAD SANTO TOMÁS

 **UANDES**





# COORDINACIÓN 2023

La Alianza de mujeres en la academia fue establecida en Santiago en 2019 por 12 universidades. Su propósito es fomentar la discusión y el intercambio de experiencias, buenas prácticas y desafíos con el objetivo de incrementar y fortalecer la presencia femenina en el ámbito universitario. Visibilizar la contribución de las mujeres en el mundo académico.



# Conversatorio

#Mujeresenlaacademia



## Primeros pasos

9 de marzo | 28 de marzo







## Reuniones estratégicas Alianza

¡Meta conseguida!



### Primera reunión

26 de mayo de 2023



### Segunda reunión

23 de noviembre de 2023



### Encuesta de mujeres en la academia

Aplicación de la encuesta  
noviembre de 2023

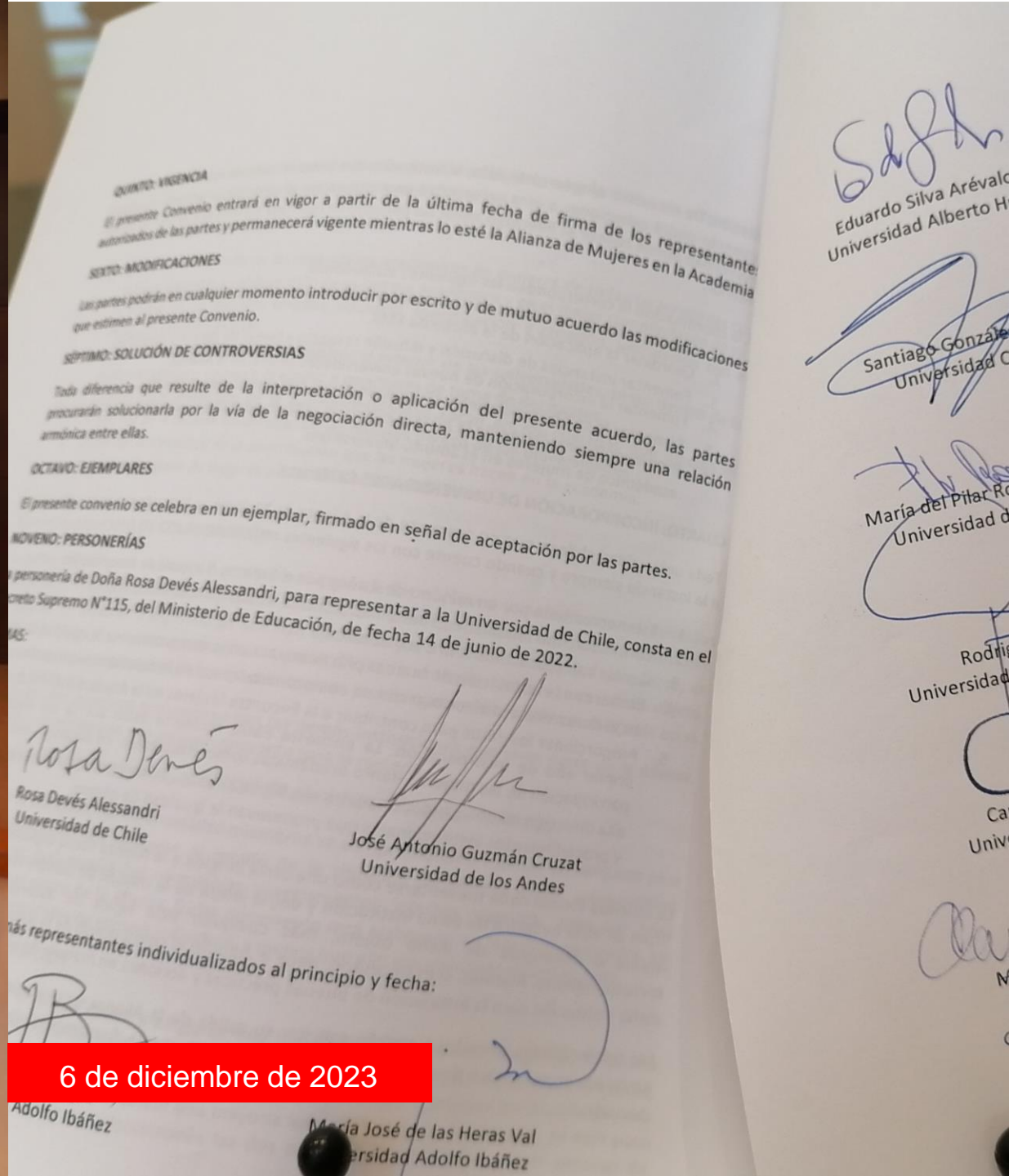




## Firmas del convenio

¡Meta conseguida!

20 de junio de 2023



### QUINTO: VIGENCIA

El presente Convenio entrará en vigor a partir de la última fecha de firma de los representantes autorizados de las partes y permanecerá vigente mientras lo esté la Alianza de Mujeres en la Academia

### SEXTO: MODIFICACIONES

Las partes podrán en cualquier momento introducir por escrito y de mutuo acuerdo las modificaciones que estimen al presente Convenio.

### SÉPTIMO: SOLUCIÓN DE CONTROVERSIAS

Todo diferencia que resulte de la interpretación o aplicación del presente acuerdo, las partes procurarán solucionarla por la vía de la negociación directa, manteniendo siempre una relación armónica entre ellas.

### OCTAVO: EJEMPLARES

El presente convenio se celebra en un ejemplar, firmado en señal de aceptación por las partes.

### NOVENO: PERSONERÍAS

La personería de Doña Rosa Devés Alessandri, para representar a la Universidad de Chile, consta en el Decreto Supremo N°115, del Ministerio de Educación, de fecha 14 de junio de 2022.

AS:

Rosa Devés  
Rosa Devés Alessandri  
Universidad de Chile

José Antonio Guzmán Cruzat  
Universidad de los Andes

representantes individualizados al principio y fecha:

Adolfo Ibáñez

María José de las Heras Val  
Universidad Adolfo Ibáñez

Eduardo Silva Arévalo  
Universidad Alberto H

Santiago González  
Universidad C

María del Pilar R  
Universidad d

Rodrigo  
Universidad

Ca  
Univ

M

6 de diciembre de 2023



# Dos coloquios Mujeres que inspiran ¡Meta conseguida!



20 de junio de 2023



23 de noviembre de 2023

# Destacadas UANDES

¡Meta conseguida!

## #MujerEnLaAcademia: investigadoras comprometidas con la sociedad

En la UANDES abordamos los desafíos del día a día para impactar positivamente en la vida de las personas. Desde el trabajo en los laboratorios, pasando por la revisión de archivos y las investigaciones aplicadas, nuestras académicas se involucran desde diversas disciplinas, haciendo contribuciones innovadoras en sus campos de trabajo, resolviendo problemas del mundo real, vinculándose e impactando. En el marco de la Alianza de Universidades por Mujeres en la Academia que la UANDES lidera este año, mes a mes destacaremos el trabajo de nuestras investigadoras. Conócelo aquí.

Escrito por Nicole Kazazian







## #MujerEnLaAcademia: Silvia Bertazzo



En la Universidad abordamos los desafíos del día a día para impactar positivamente en la vida de las personas. Desde el trabajo en los laboratorios, pasando por la revisión de archivos y las investigaciones aplicadas, nuestras académicas se involucran desde diversas disciplinas, haciendo contribuciones innovadoras en sus campos de trabajo, resolviendo problemas del mundo real, vinculándose e impactando. En el marco de la **Alianza de Universidades por Mujeres en la Academia** que la UANDES lidera este año, mes a mes destacaremos el trabajo de nuestras investigadoras.

### Silvia Bertazzo, Facultad de Derecho

*"Mi postura es jurídica, pero me enriquece mucho la conversación con los 'no juristas', pues me ayuda a detectar las eventuales lagunas del sistema normativo, los nuevos desafíos o las posibilidades de mejora".*

Consciente de que hay áreas que conectan entre sí y motivada a que se incentiven las instancias de cooperación y diálogo entre diversas especialidades, la abogada italiana se ha dedicado a investigar sobre el derecho internacional público y el derecho medioambiental, combinando sus conocimientos en cada área con otras del saber. Esto ha llevado a contar con 12 publicaciones en revistas, 11 publicaciones de capítulos en libros, un libro propio y tres participaciones en proyectos financiados por fuentes nacionales e internacionales.



#### Líneas de investigación:

- Derecho del medio ambiente
- Planes de desarrollo sostenible

¿Cuáles han sido algunas de sus publicaciones y en qué está trabajando ahora?



## #MujerEnLaAcademia: Isabel Pavez



En la Universidad abordamos los desafíos del día a día para impactar positivamente en la vida de las personas. Desde el trabajo en los laboratorios, pasando por la revisión de archivos y las investigaciones aplicadas, nuestras académicas se involucran desde diversas disciplinas, haciendo contribuciones innovadoras en sus campos de trabajo, resolviendo problemas del mundo real, vinculándose e impactando. En el marco de la **Alianza de Universidades por Mujeres en la Academia** que la UANDES lidera este año, mes a mes destacaremos el trabajo de nuestras investigadoras.

### Isabel Pavez, Facultad de Comunicación

Considerando que las tecnologías tienen el potencial de ser herramientas democratizadoras, es decir que entreguen más oportunidades a aquellos que más las necesitan, la doctora en comunicaciones lleva cerca de 10 años investigando principalmente sobre la influencia de internet y nuevas tecnologías en la vida diaria de poblaciones vulnerables, lo que la ha llevado a contar con 22 publicaciones y a participar en ocho capítulos de libros. Para el próximo año tiene como meta escribir su primer libro.

*"Para aportar a las políticas públicas con evidencia, creo que lo primero es escuchar la voz de los usuarios, de los que necesitan de estas tecnologías (como internet) en su día a día, porque es desde sus ojos, sus experiencias y sus necesidades que éstas realmente cobran vida y son utilizadas".*

#### Líneas de investigación:

- Apropiación tecnológica en poblaciones vulnerables.
- Usos de internet en poblaciones zonas rurales con aproximación cualitativa y mixta
- Rol de los medios de comunicación y redes sociales en la participación de la opinión pública y las elecciones en Chile

¿Cuáles han sido algunas de sus publicaciones y en qué está trabajando ahora?



## #MujerEnLaAcademia: Rosa González



En la Universidad abordamos los desafíos del día a día para impactar positivamente en la vida de las personas. Desde el trabajo en los laboratorios, pasando por la revisión de archivos y las investigaciones aplicadas, nuestras académicas se involucran desde diversas disciplinas, haciendo contribuciones innovadoras en sus campos de trabajo, resolviendo problemas del mundo real, vinculándose e impactando. En el marco de la **Alianza de Universidades por Mujeres en la Academia** que la UANDES lidera este año, mes a mes destacaremos el trabajo de nuestras investigadoras.

### Rosa González, Facultad de Ingeniería y Ciencias Aplicadas

*"La logística para todas las organizaciones tiene mucha importancia, y desde mi disciplina es posible aportar con metodologías que puedan ayudar a los tomadores de decisiones en su proceso de planificación, para hacer un mejor uso de sus recursos y obtener mejores resultados en sus indicadores de gestión".*

La doctora en Ciencias de Ingeniería lleva casi 20 años investigando sobre operaciones en puertos, industria altamente compleja y que juega un rol muy importante en el comercio exterior, pero también sobre una perspectiva más macro, para evaluar el diseño y diferentes configuraciones basado en un análisis de costos logísticos de la misma área, incluyendo también otras como las cadenas de suministro agrícolas y los problemas que enfrentan productores pequeños y posibles esquemas de asociatividad.

A lo largo de su trayectoria ha publicado en total 32 artículos en revistas WoS, 14 en Emerging Solicitud o Scopus, ha escrito 12 capítulos de libros y ha sido editora invitada en otros tres.



## #MujerEnLaAcademia: Karina Pino-Lagos



En la Universidad abordamos los desafíos del día a día para impactar positivamente en la vida de las personas. Desde el trabajo en los laboratorios, pasando por la revisión de archivos y las investigaciones aplicadas, nuestras académicas se involucran desde diversas disciplinas, haciendo contribuciones innovadoras en sus campos de trabajo, resolviendo problemas del mundo real, vinculándose e impactando. En el marco de la **Alianza de Universidades por Mujeres en la Academia** que la UANDES lidera este año, mes a mes destacaremos el trabajo de nuestras investigadoras.

### Karina Pino-Lagos, Facultad de Medicina/CIB

*"Mi área de interés es la tolerancia inmunológica, comprender cómo nuestro cuerpo, a través de las células del sistema inmune, es capaz de reconocer lo que es propio de lo ajeno, y en el caso de las condiciones inflamatorias (por ejemplo, en enfermedades o rechazo a órganos), cómo el sistema inmune es capaz de mitigar esta respuesta".*

Tras veinte años estudiando sobre inmunología, la doctora en Biología Celular y Molecular suma en total 38 publicaciones con 3.718 citas y ha participado como autora y editora en tópicos editoriales que se publican como eBooks. En los últimos años, junto a su equipo, ha comenzado a trabajar en tumor e intestino, donde en el primer caso encontraron una estrategia de eliminar el tumor y, en el segundo modelo identificaron moléculas que podrían prevenir la inflamación intestinal.

#### Líneas de investigación:

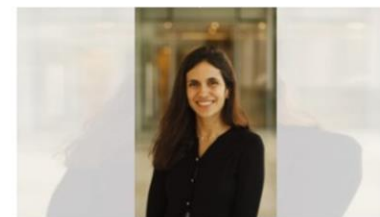
- Mecanismos de supresión utilizados por los linfocitos T reguladores (modelo de trasplante de piel)
- Microbiota y metabolitos intestinales relacionados con la inflamación
- Linfocitos T reguladores en tumor e identificación de biomarcadores

¿Cuáles han sido algunas de sus publicaciones y en qué está trabajando ahora?

[Conoce más aquí](#)



## #MujerEnLaAcademia: María Fernanda Montoya



En la Universidad abordamos los desafíos del día a día para impactar positivamente en la vida de las personas. Desde el trabajo en los laboratorios, pasando por la revisión de archivos y las investigaciones aplicadas, nuestras académicas se involucran desde diversas disciplinas, haciendo contribuciones innovadoras en sus campos de trabajo, resolviendo problemas del mundo real, vinculándose e impactando. En el marco de la **Alianza de Universidades por Mujeres en la Academia** que la UANDES lidera este año, mes a mes destacaremos el trabajo de nuestras investigadoras.

### María Fernanda Montoya, Facultad de Educación

*"Las educadoras tienen muchos niños a su cargo, y la mayor parte de su instrucción no se enfoca precisamente en el desarrollo de habilidades matemáticas. Por eso, mi interés en estudiar sobre trayectorias de desarrollo de autorregulación en niños preescolares y cómo éstas impactan en el aprendizaje matemático".*

Con un total de 5 publicaciones, 3 de ellas en WoS, y 2 capítulos en libros, la educadora diferencial ha estado ligada a la investigación desde los inicios de su doctorado en Ciencias de la Educación en 2016. Siempre ha estado interesada en ayudar a las educadoras a optimizar los procesos de aprendizaje, estimulando las habilidades de autorregulación para a ayudar a los niños a involucrarse en la tarea matemática.

#### Líneas de investigación:

- La enseñanza de habilidades matemáticas tempranas.
- El desarrollo de la autorregulación en educación preescolar.
- Las prácticas de instrucción de las educadoras de preescolar.

¿Cuáles han sido algunas de sus publicaciones y en qué está trabajando ahora?

[Conoce más aquí](#)



# Universidades regionales

Primeros contactos

 CHILE

Norte

- ✗ Universidad de Atacama
- ✓ ✓ **Universidad Católica del Norte**

Centro

- ✓ Universidad Federico Santa María
- ✓ Universidad de Valparaíso
- ✓ Universidad Católica de Valparaíso

Sur

- ✓ Universidad de Concepción
- ✗ Universidad Católica de la Santísima Concepción
- ✓ ✓ **Universidad de la Frontera**
- ✓ Universidad Austral de Valdivia





# Universidades regionales

¡Meta conseguida!



Universidad  
Católica del Norte

- ✓ Datos EMA
- ✓ Cartas de adhesión



UNIVERSIDAD  
DE LA FRONTERA

- ✓ Datos EMA
- ✓ Cartas de adhesión





# EMA

## Objetivo general

Llevar a cabo un análisis exhaustivo del estado actual de la participación y visibilidad de las mujeres en todas las universidades que conforman la Alianza. El estudio se centra en evaluar los niveles de presencia femenina en áreas clave, como la alta dirección académica, el cuerpo docente y alumnado, tanto a nivel de pregrado como de postgrado.



# Metodología y muestra del instrumento

**Muestra:** universidades participantes de la Alianza.

**Método:** cuantitativo y cualitativo

**Instrumento:** cuestionario institucional sobre:

- Cuerpo académico (incluyendo a autoridades académicas y cargos directivos)
- Estudiantes
- Investigación
- Políticas y procedimientos
- Medidas o acciones para abordar la brecha de género en el cuerpo académico

El presente análisis considera las respuestas de 13 de 14 universidades encuestadas.

A la muestra original de 12 universidades, se suman los resultados de la Universidad Católica del Norte y de la Universidad de La Frontera, primeras regionales que ha solicitado adherirse a la Alianza.

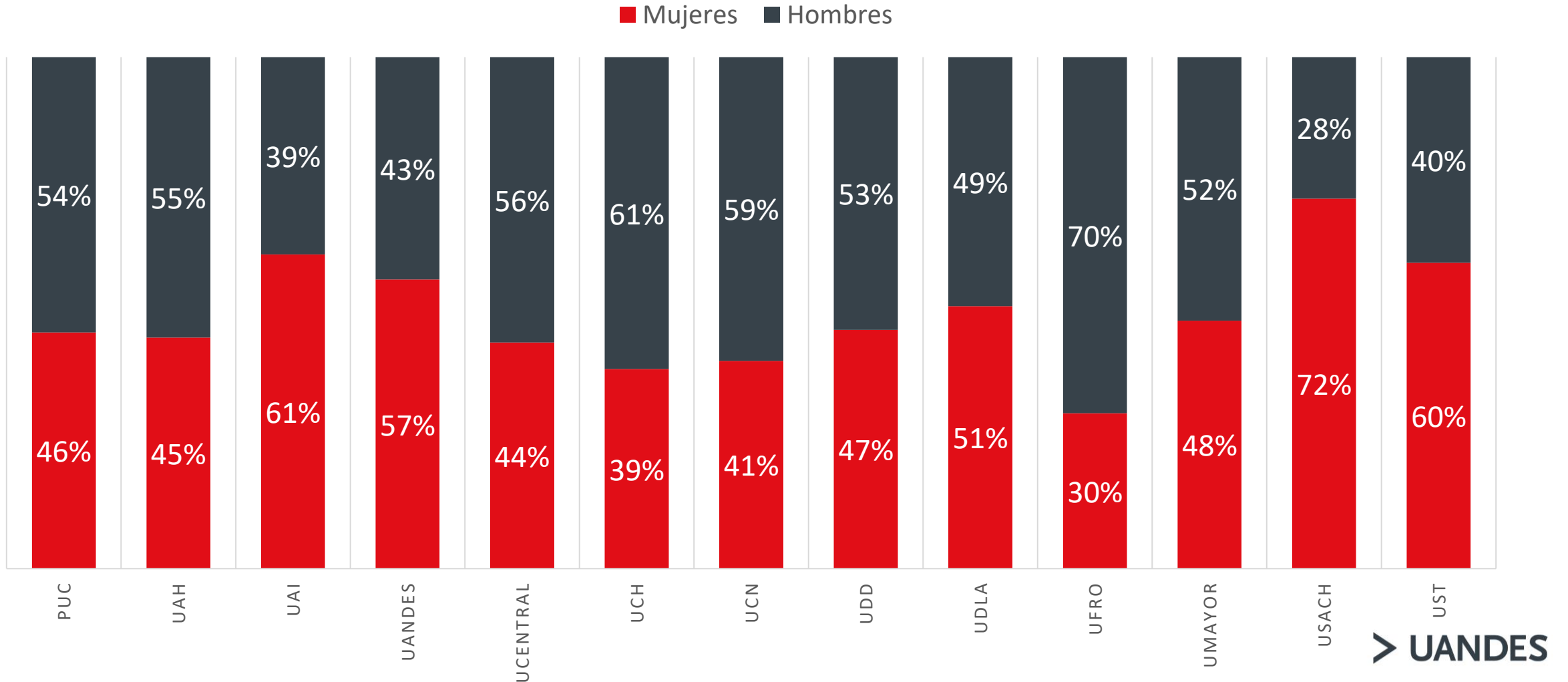




# **| Mujeres en cargos de alta dirección universitaria**

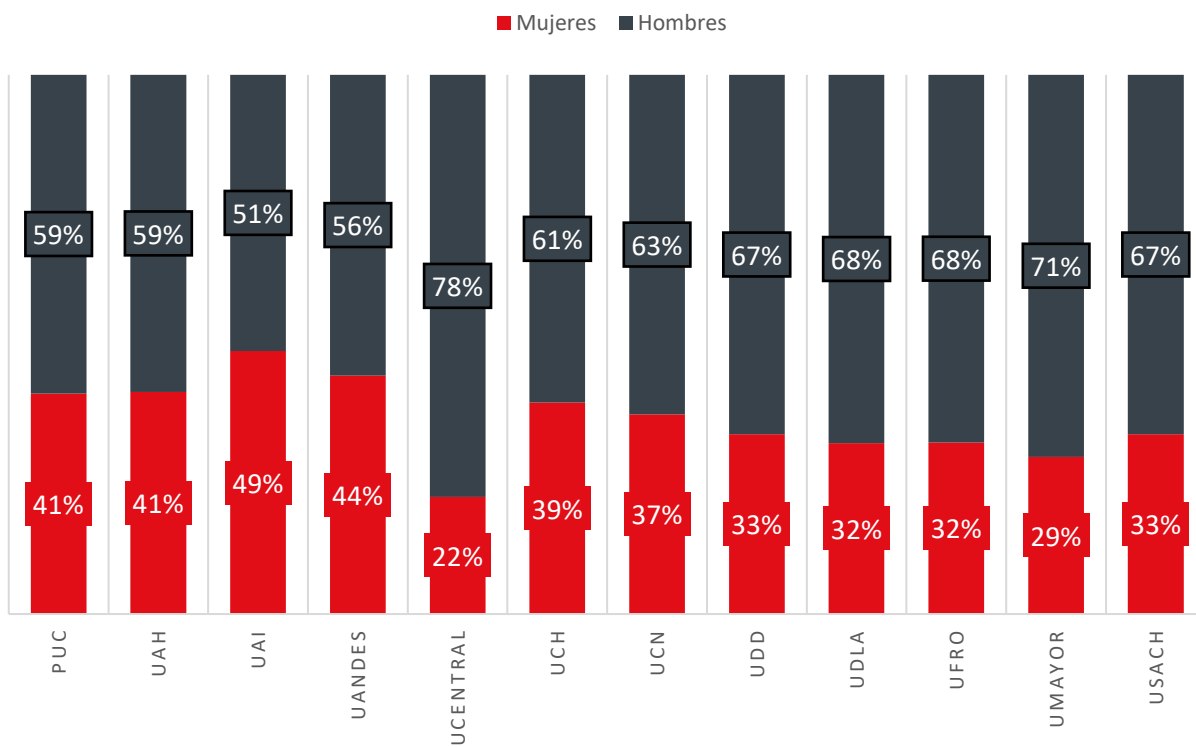
---

# Porcentaje del total de altas autoridades y cargos directivos

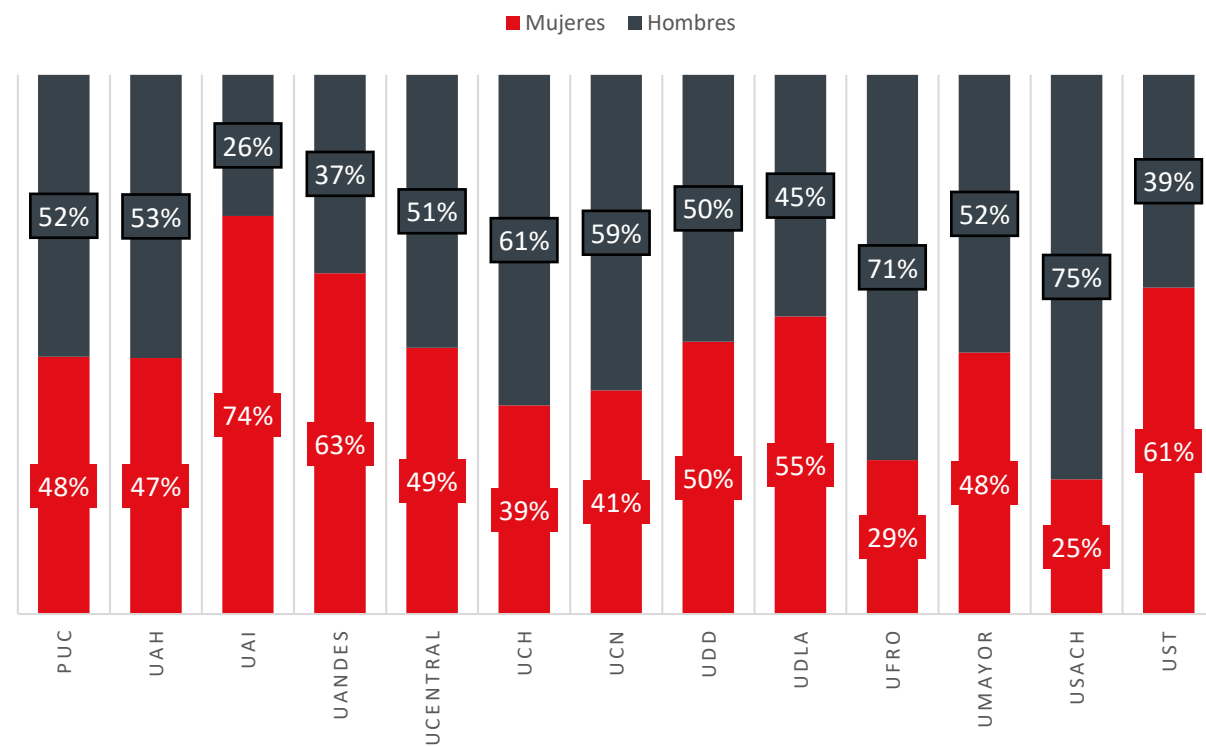




PORCENTAJE DE **ALTAS AUTORIDADES**: JUNTA DIRECTIVA, CONSEJO ACADÉMICO, RECTORÍA, VICERRECTORÍAS, DECANATURAS Y VICEDECANATURAS



PORCENTAJE DE **DIRECTORES/AS O JEFES/AS DE ÁREA / UNIDAD ACADÉMICA**

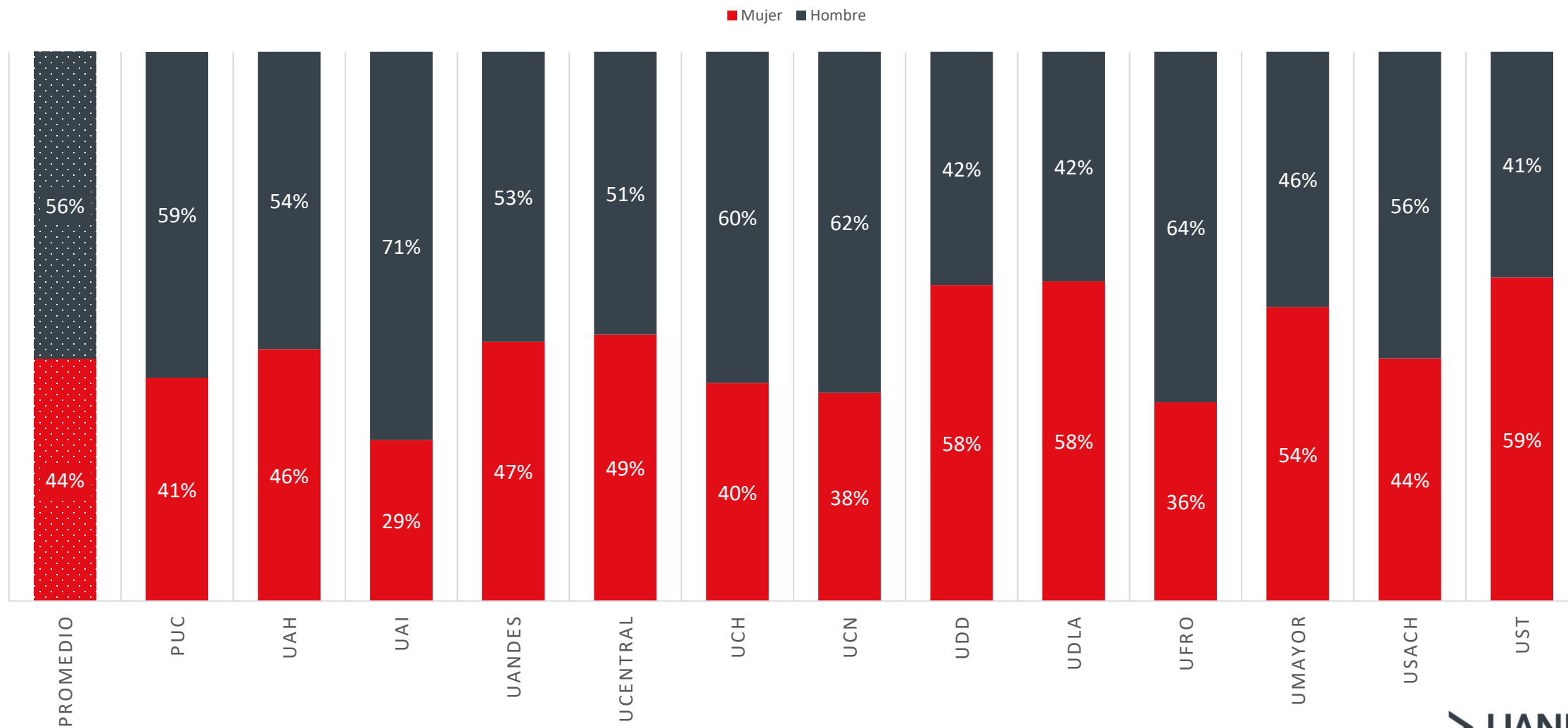


# | Cuerpo académico

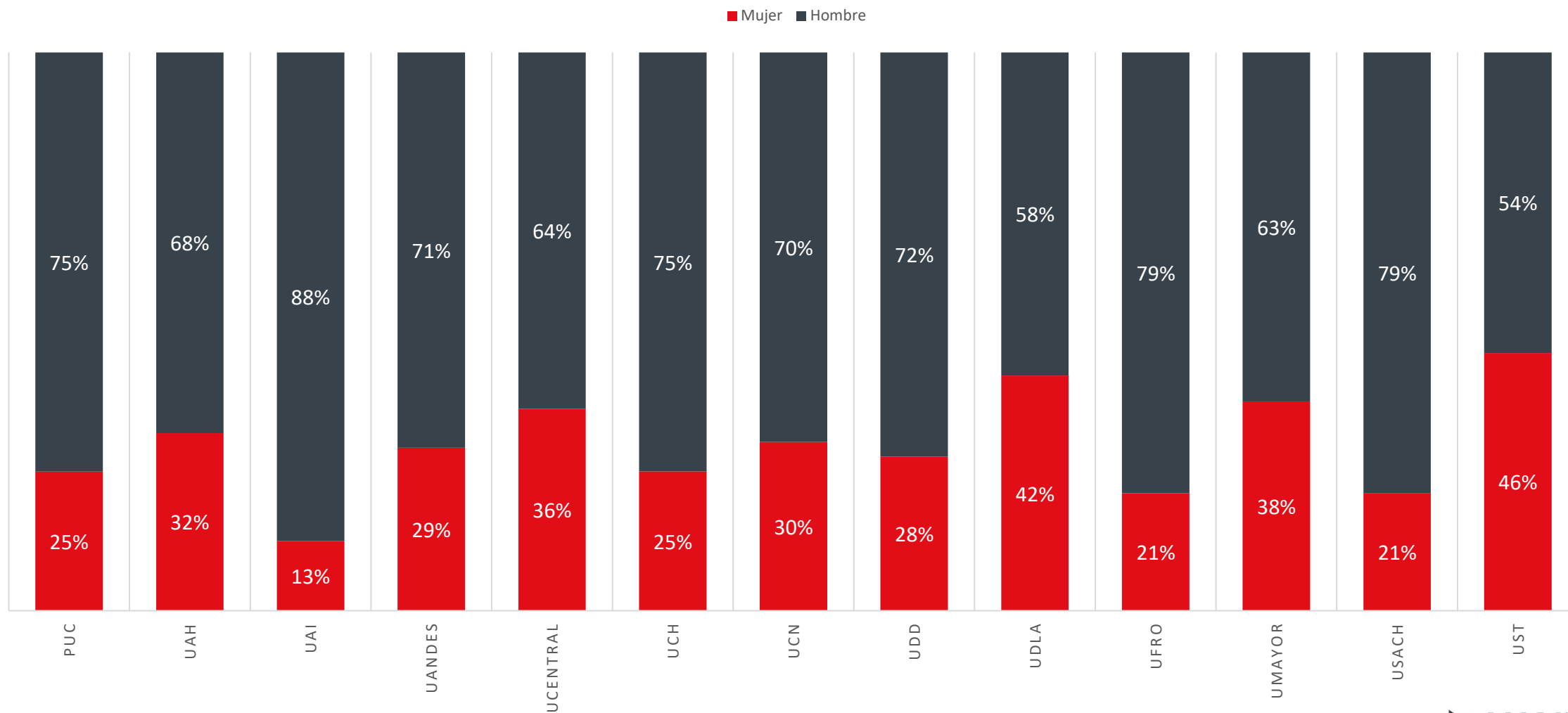
---



## % CUERPO ACADÉMICO DE PLANTA JCE POR SEXO



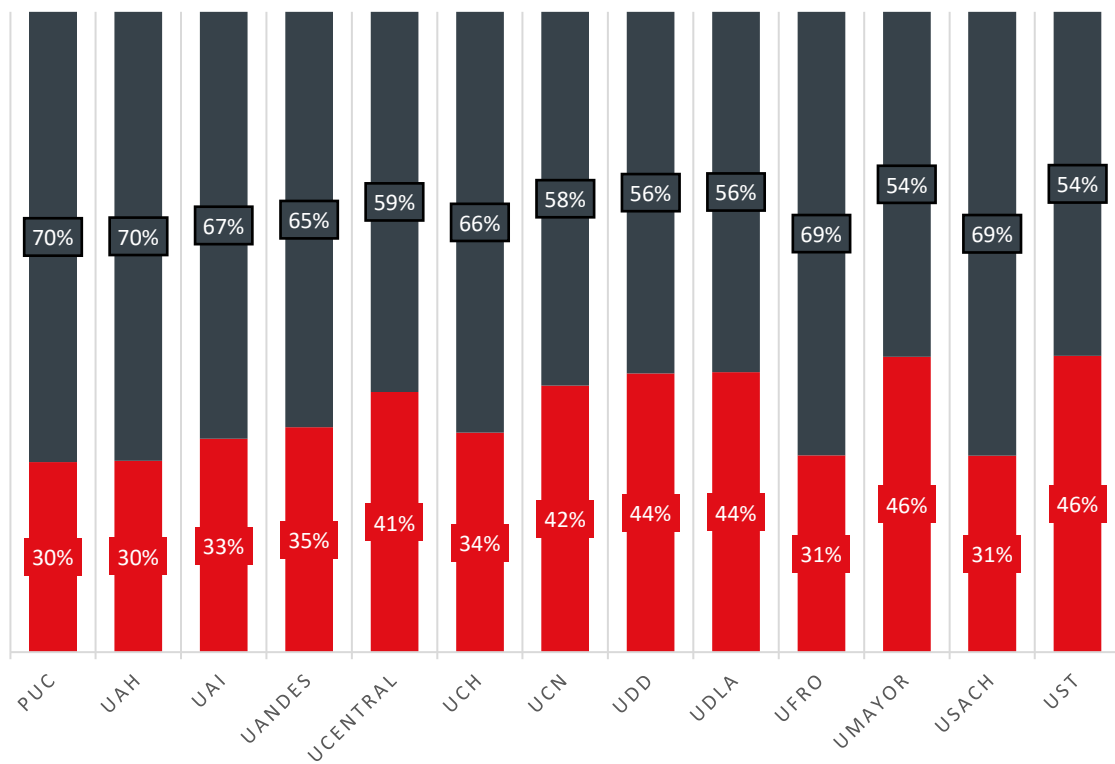
## PORCENTAJE DE ACADÉMICOS Y ACADÉMICAS PLANTA TITULARES





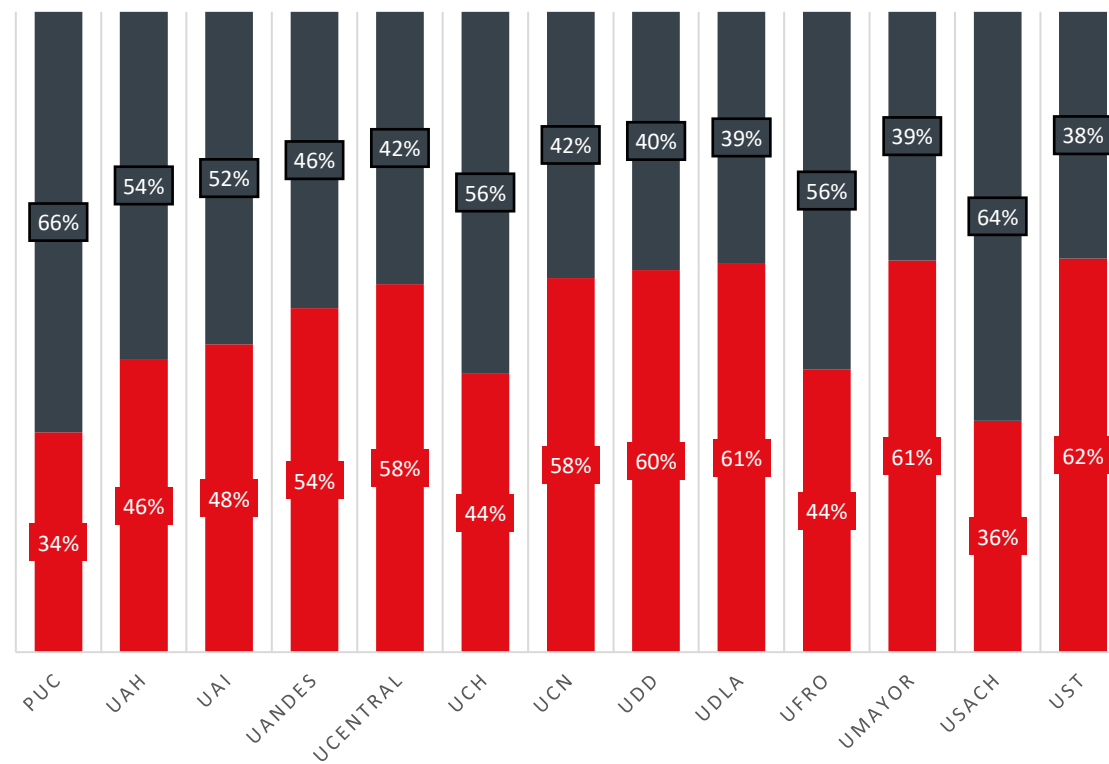
## PORCENTAJE ACADÉMICOS Y ACADEMICAS PLANTA CON DOCTORADO

■ Mujer ■ Hombre

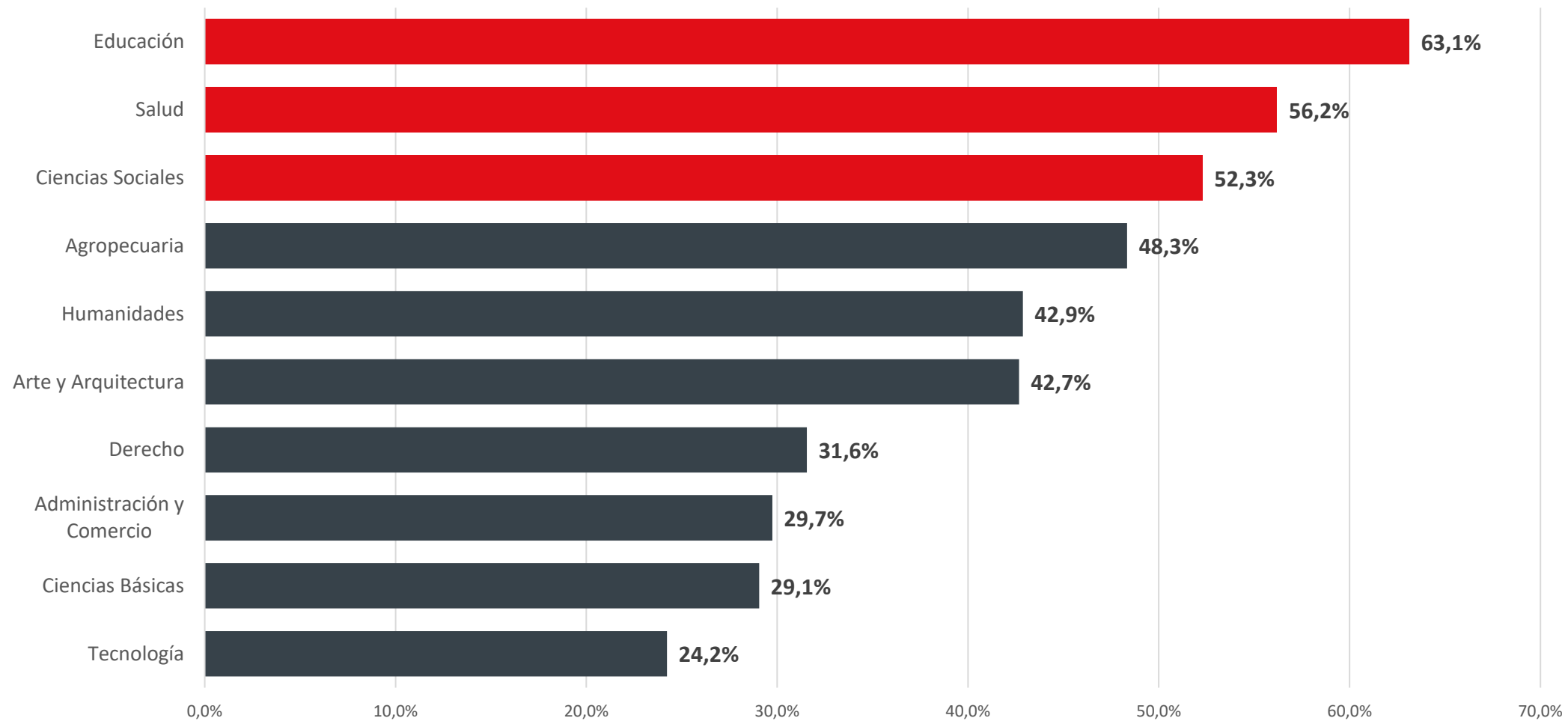


## PORCENTAJE ACADÉMICOS Y ACADEMICAS PLANTA CON MAGISTER O ESP. MÉDICA

■ Mujer ■ Hombre



## PORCENTAJE TOTAL DE MUJERES POR ÁREA DEL CONOCIMIENTO



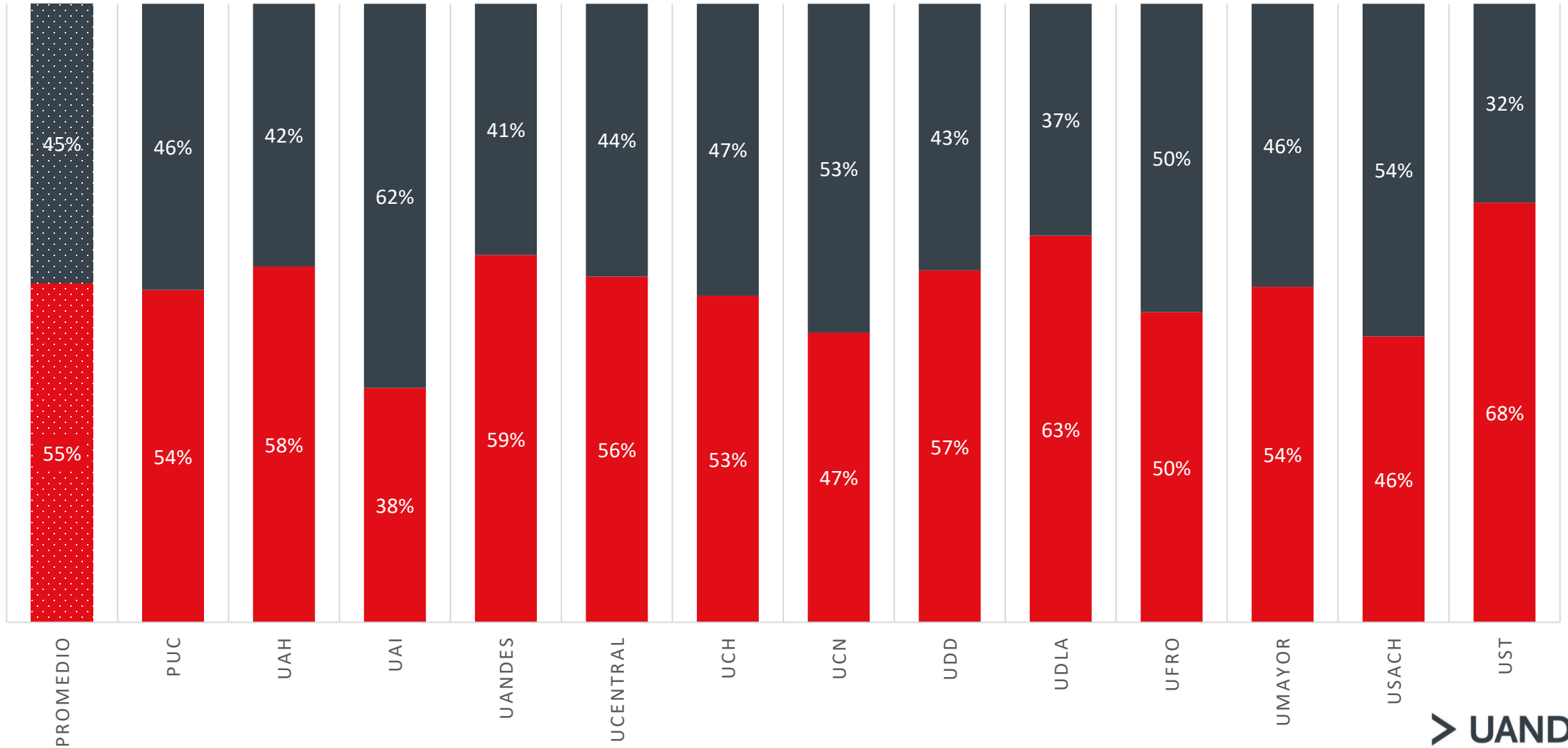


# **| Cuerpo estudiantil: pregrado y postgrado**

---

## % DE MATRICULAS 2023 EN PREGRADO POR SEXO

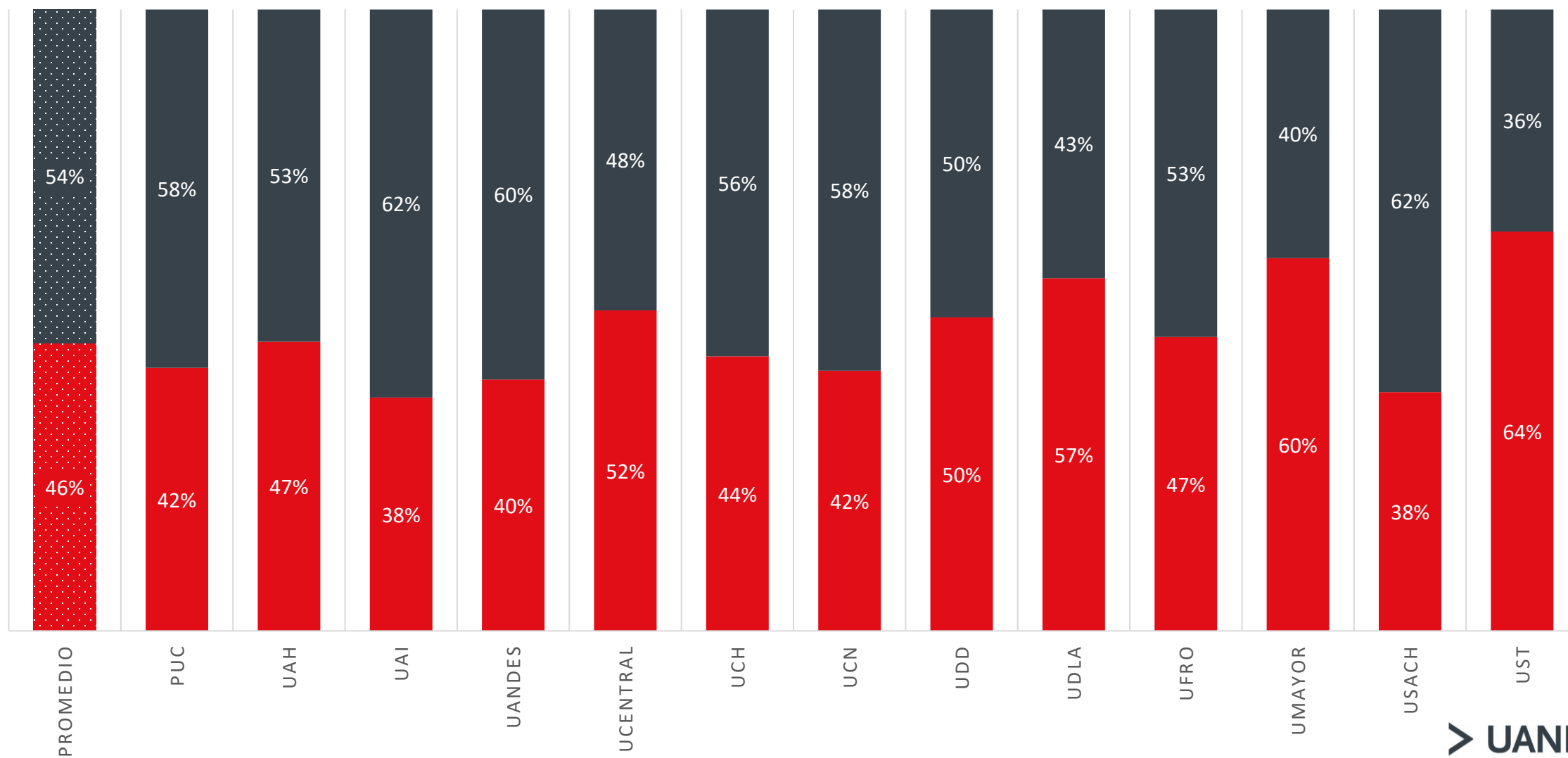
Mujer Hombre





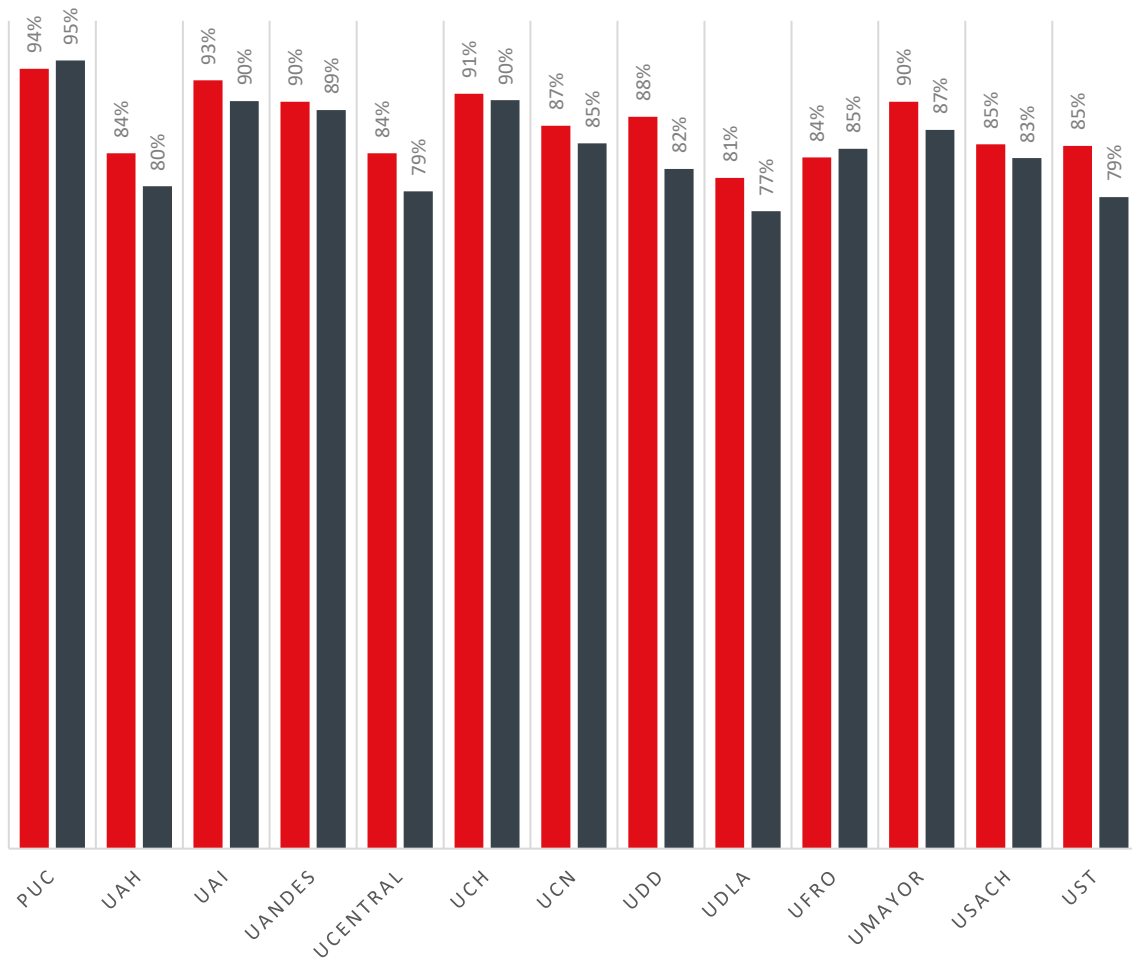
## % DE MATRICULAS 2023 EN POSTGRADO POR SEXO

Mujer Hombre



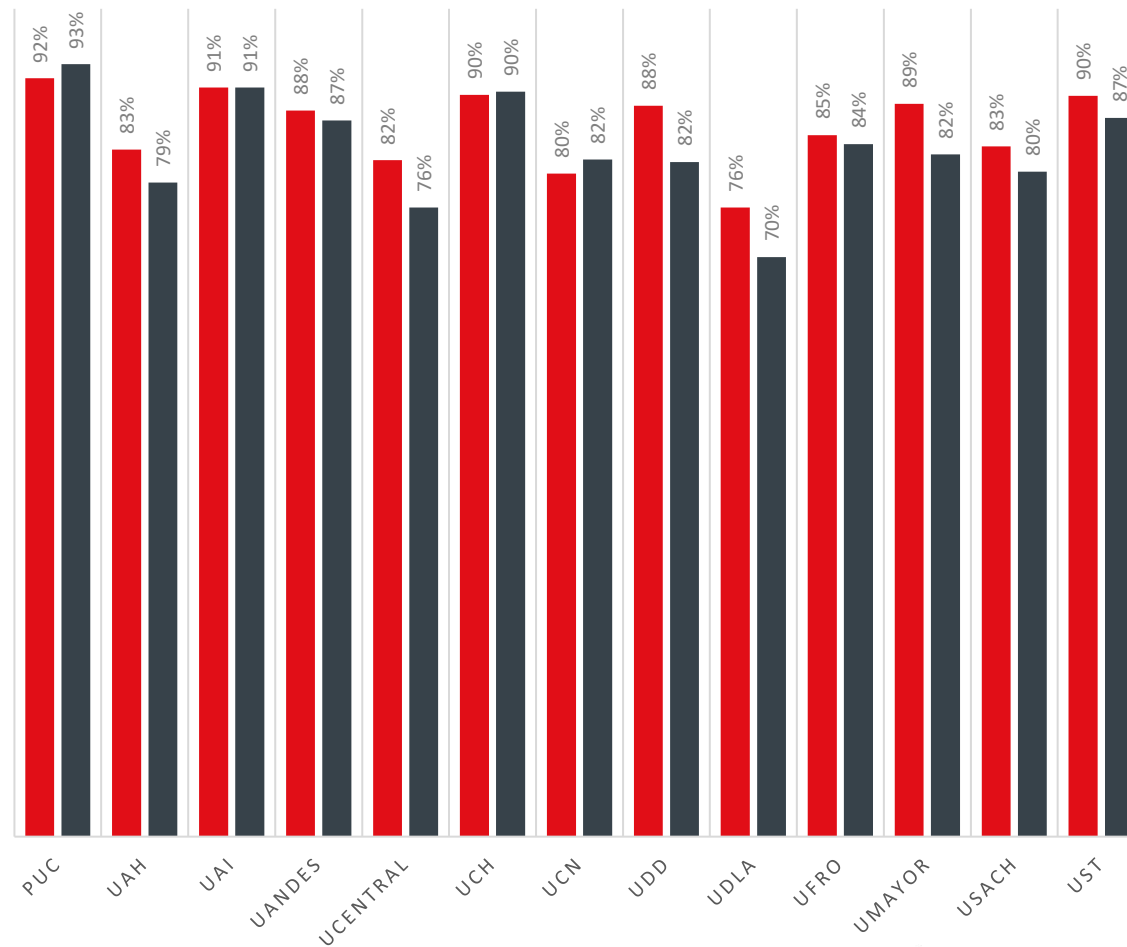
## TASA DE RETENCIÓN EN PRIMER AÑO (COHORTE 2021)

Mujer Hombre



## TASA DE RETENCIÓN EN PRIMER AÑO (COHORTE 2022)

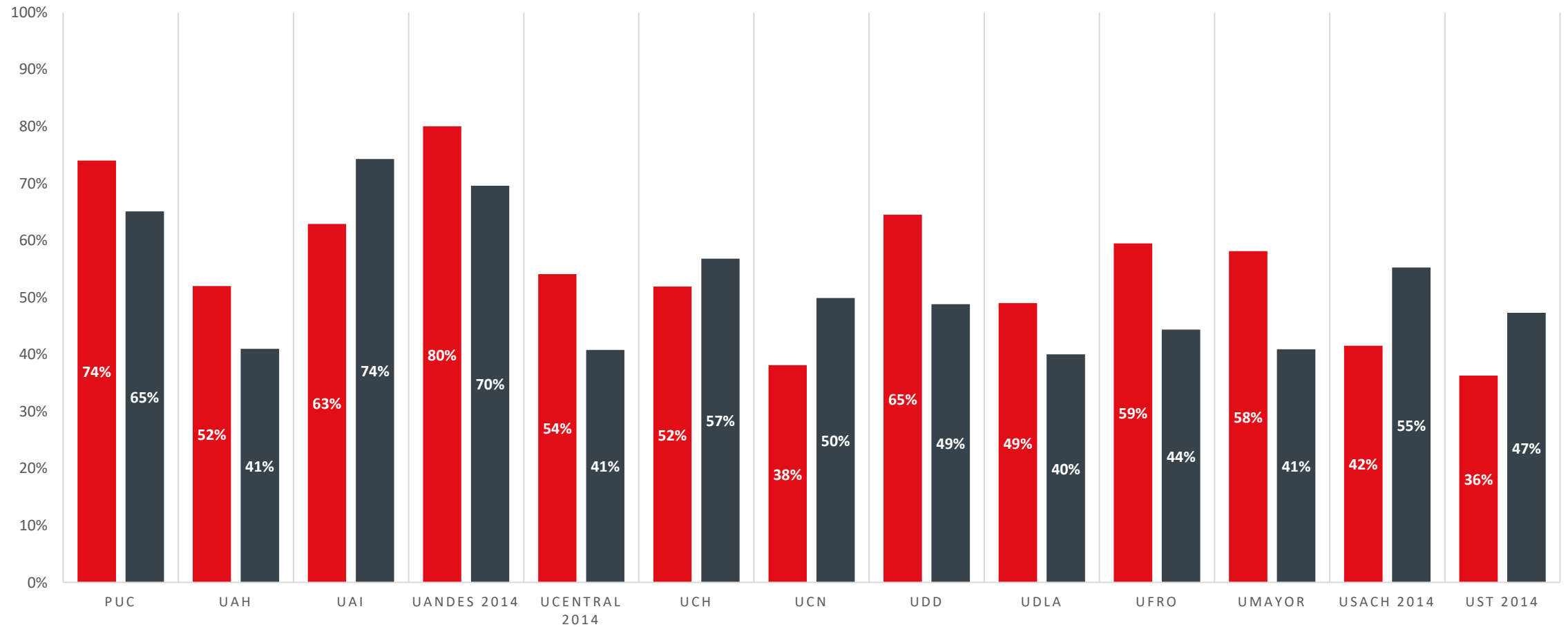
Mujer Hombre





## TASA DE TITULACIÓN TOTAL (COHORTE 2013)

Mujer Hombre



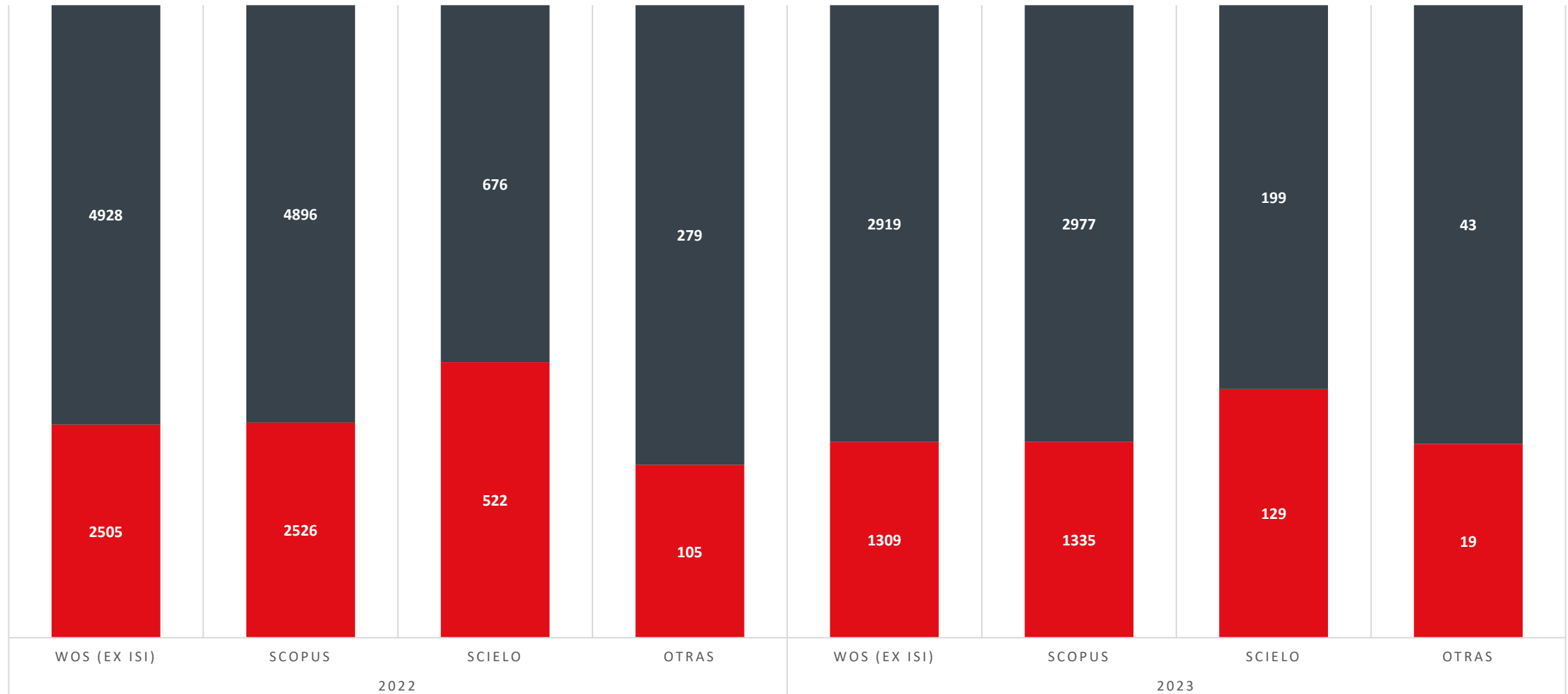
# **| Investigación: publicaciones**

---



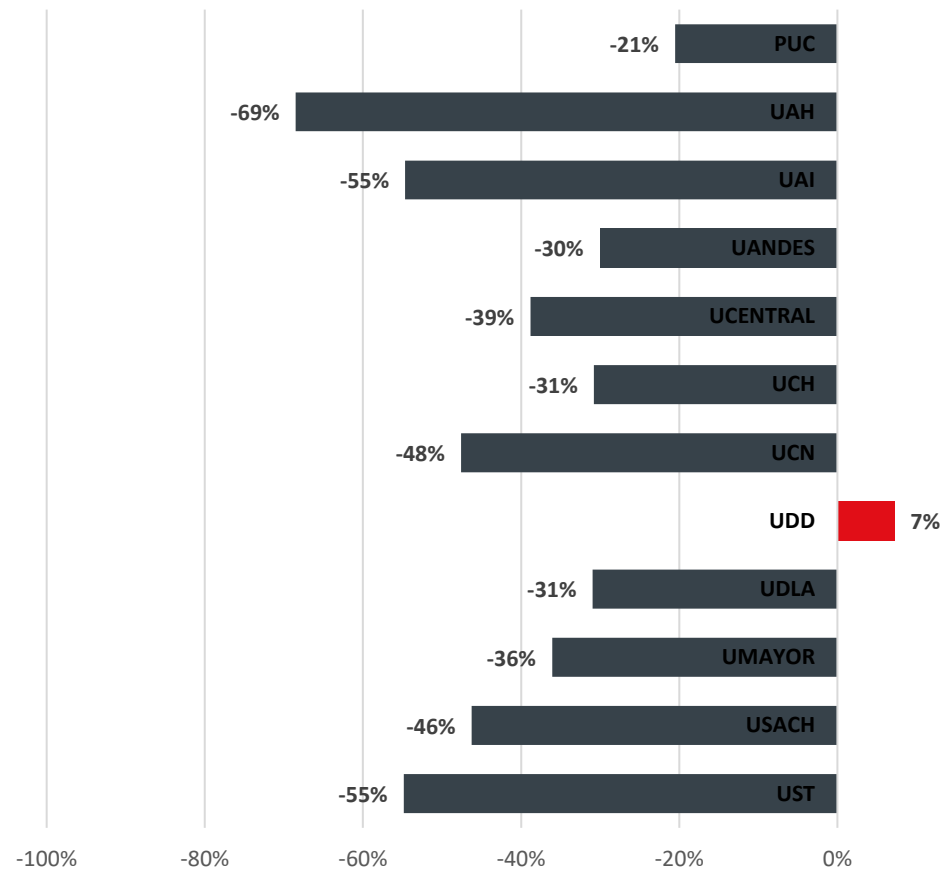
## NÚMERO TOTAL DE PUBLICACIONES POR SEXO

Mujer Hombre

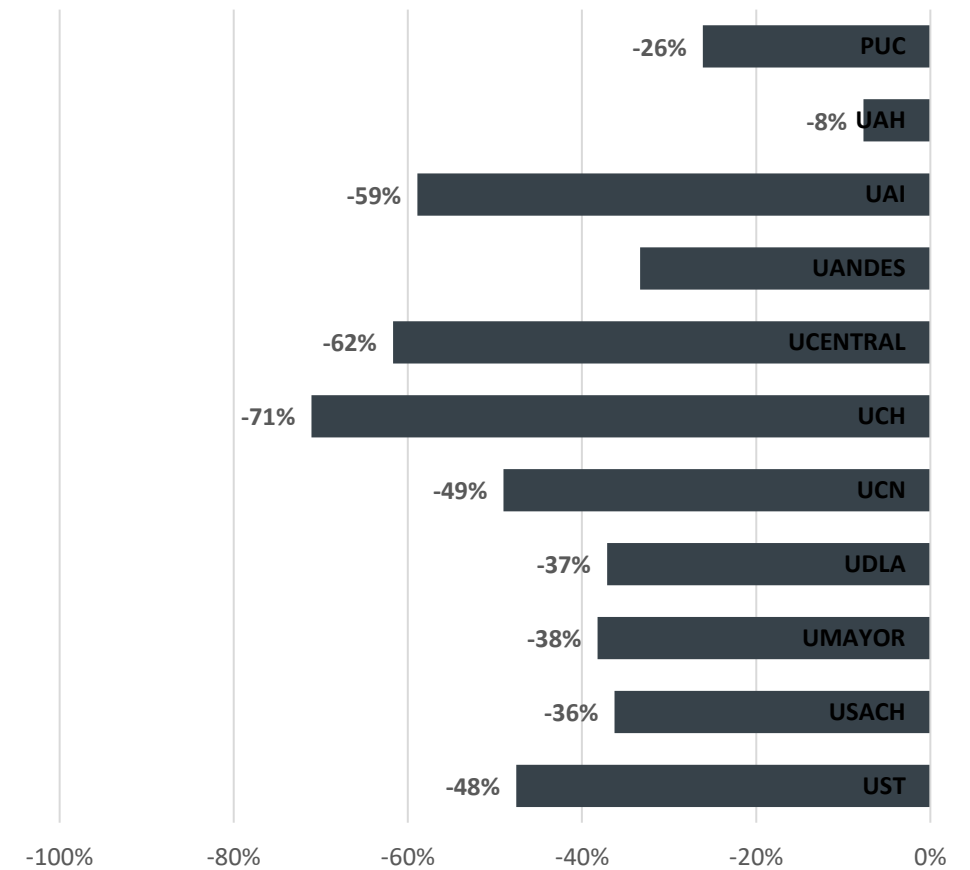


**NOTA: Datos provisionales**

DIFERENCIA ENTRE PUBLICACIONES DE HOMBRES Y MUJERES EN REVISTA WOS 2022

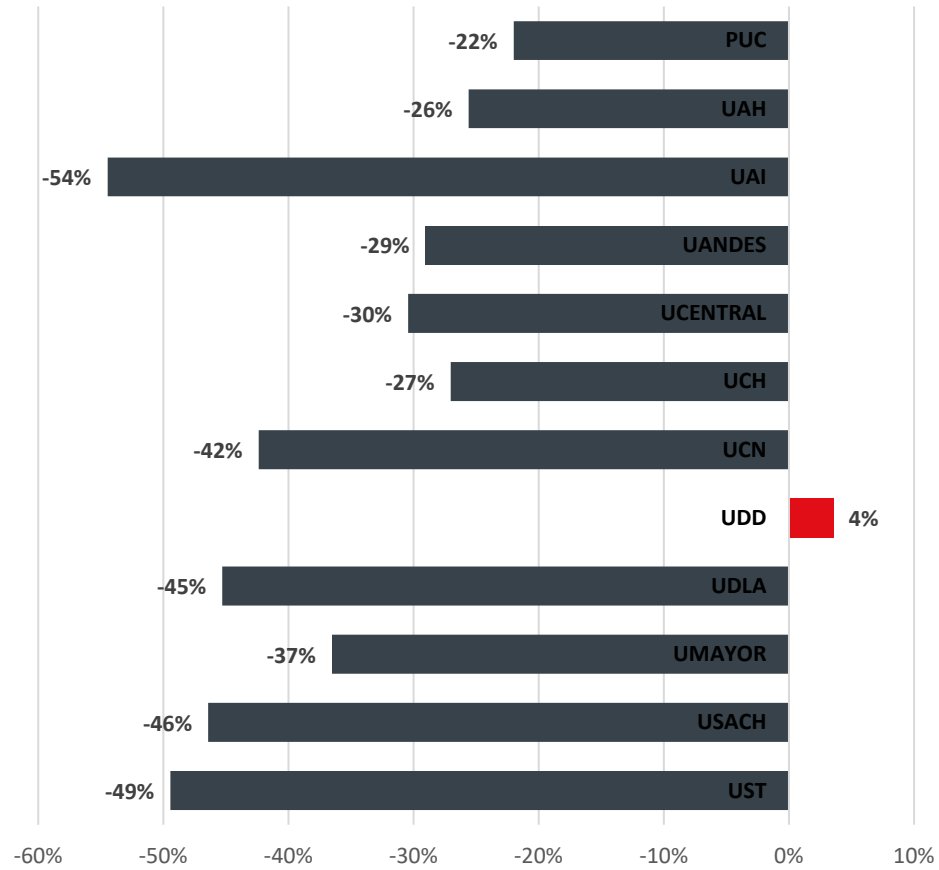


DIFERENCIA ENTRE PUBLICACIONES DE HOMBRES Y MUJERES EN REVISTA WOS 2023

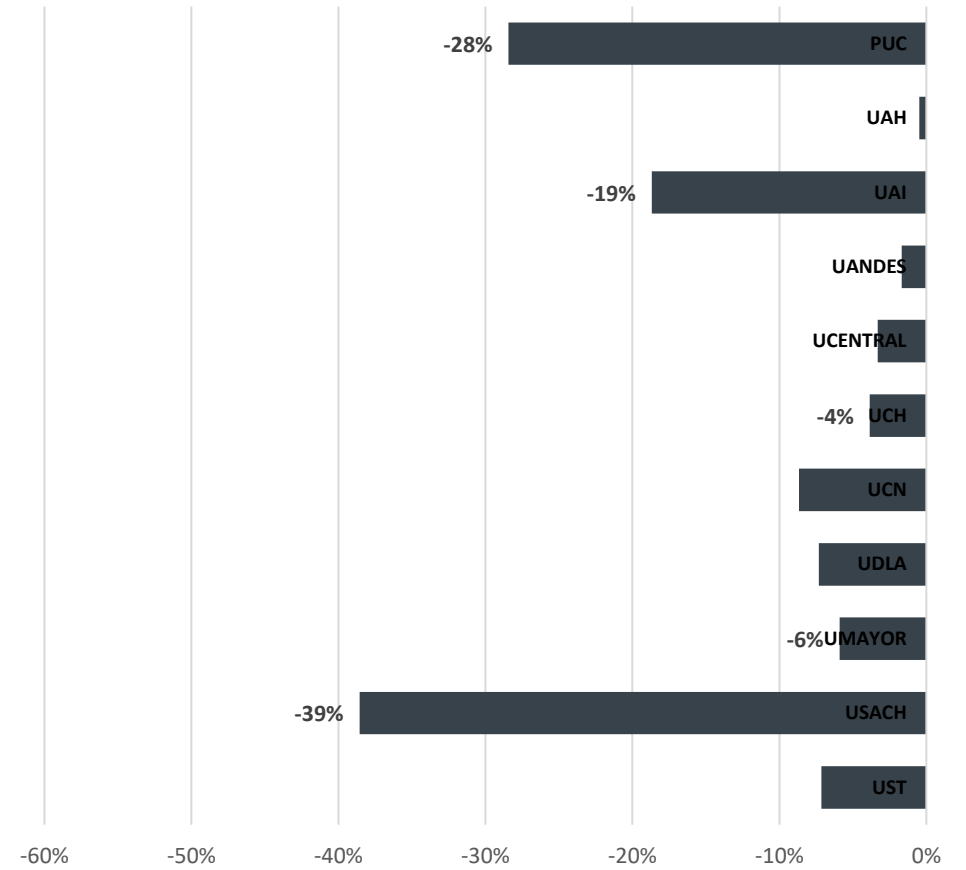


**NOTA: Datos provisionales**

DIFERENCIA ENTRE PUBLICACIONES DE HOMBRES Y MUJERES EN REVISTA SCOPUS 2022



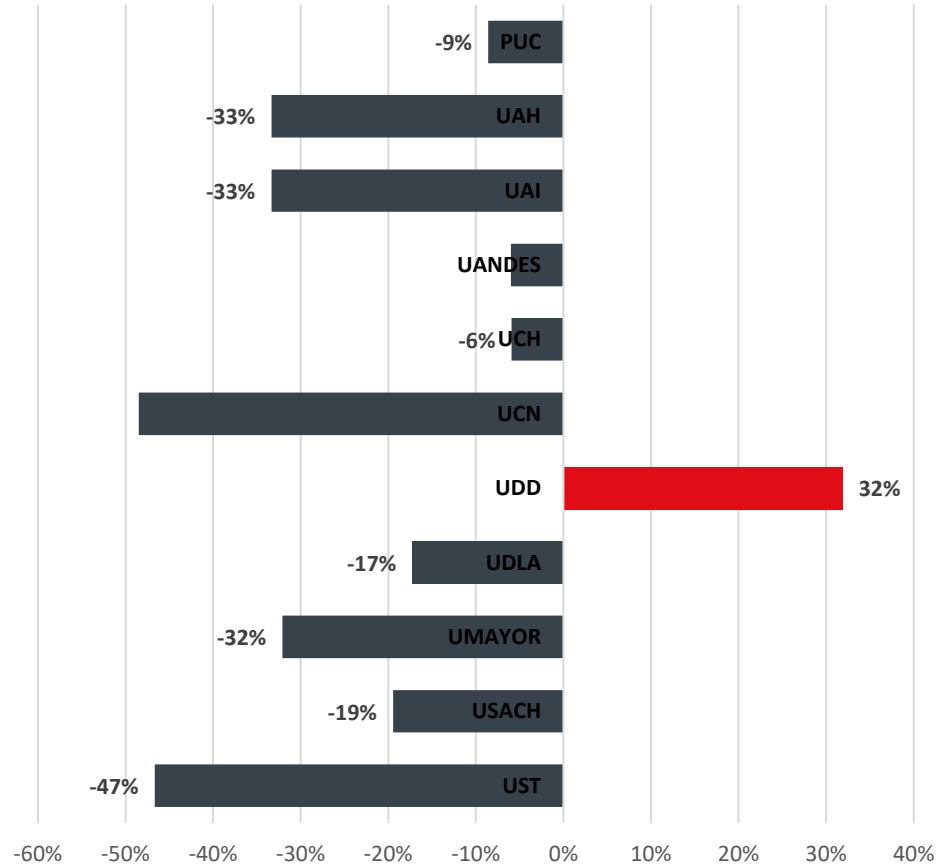
DIFERENCIA ENTRE PUBLICACIONES DE HOMBRES Y MUJERES EN REVISTA SCOPUS 2023



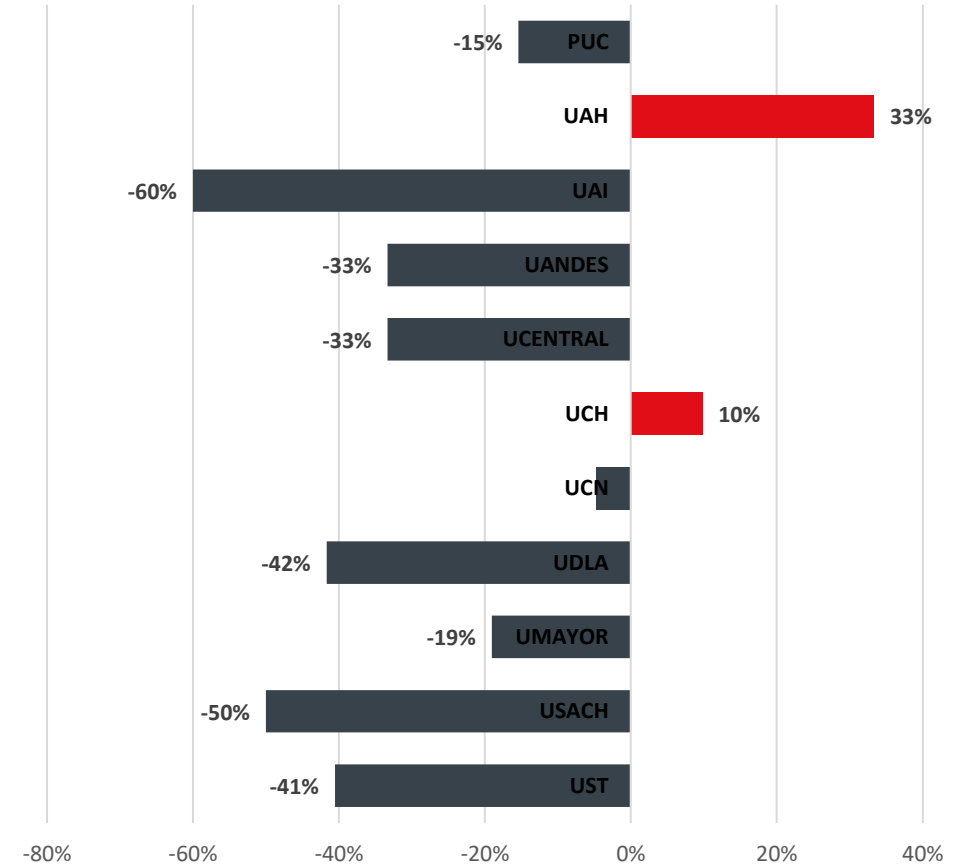


NOTA: Datos provisionales

DIFERENCIA ENTRE PUBLICACIONES DE HOMBRES Y MUJERES EN REVISTA SCIELO 2022



DIFERENCIA ENTRE PUBLICACIONES DE HOMBRES Y MUJERES EN REVISTA SCIELO 2023



# **| Políticas institucionales: académicos, estudiantes, universidad**

---

# Políticas institucionales: cuerpo académico

POLÍTICAS CUERPO ACADÉMICO	SI	NO	EN PROCESO DE ELABORACIÓN	% SI 2023*	% SI 2022	%SI 2021	% SI 2020	%SI 2019
Criterios de inclusión o medidas afirmativas de género en la búsqueda, selección y contratación de académicos/as	4	7	1	33%	44%	42%	25%	22%
Criterios que favorezcan la corresponsabilidad y apoyen la participación femenina en todas las áreas	5	6	1	42%	67%	42%	58%	44%
Reconocimiento o distinción de la dimensión de género en la carrera académica	5	7	0	42%	44%	42%	36%	44%
Evaluación de desempeño que incorpora una perspectiva de género	3	8	1	25%	33%	25%	27%	22%
Facilidades para acceder a servicios de cuidado de niños(as)	8	3	1	67%	67%	67%	73%	-
Protección adecuada a quienes reportan discriminación, acoso o violencia de género	12	0	0	100%	100%	83%	100%	-
Otras políticas, iniciativas o programas que apoyen la inclusión y participación femenina en el ámbito académico. ¿Cuáles?	8	3	1	67%	56%	50%	70%	-



# Políticas institucionales: cuerpo estudiantil y otras

POLÍTICAS CUERPO ESTUDIANTIL	SI	NO	EN PROCESO DE ELABORACIÓN	% SI 2023*	% SI 2022	%SI 2021	% SI 2020	%SI 2019
Admisión especial para mujeres en pregrado	8	4	0	67%	67%	50%	36%	22%
Admisión especial para mujeres en postgrado	4	8	0	33%	33%	18%	18%	-
Facilidades para acceder a servicios de cuidado de niños(as)	8	4	0	67%	67%	50%	55%	56%
Protección adecuada a quienes reportan discriminación, acoso o violencia de género	12	0	0	100%	89%	100%	100%	-
Sala de Lactancia	11	0	1	92%	89%	70%	-	-
Otras políticas, iniciativas o programas que apoyen a las estudiantes mujeres. ¿Cuáles?	9	1	2	75%	67%	60%	50%	-

POLÍTICAS INSTITUCIONALES	SI	NO	EN PROCESO DE ELABORACIÓN	% SI 2023*	% SI 2022	%SI 2021	% SI 2020	%SI 2019
Protocolo sobre discriminación, acoso o violencia de género.	12	0	0	100%	100%	100%	100%	100%
Observatorio de género.	6	5	1	50%	22%	25%	17%	25%
Espacios o instancias concretas establecidas para la promoción y participación de las mujeres en la academia ¿Cuáles?	6	5	1	50%	33%	36%	40%	-

# Logros de liderazgo UANDES



Visibilidad al trabajo de mujeres destacadas a nivel nacional, de distintas generaciones

Institucionalización de la Alianza a través del Convenio, que entró en vigencia el 6-dic-2023 con la última firma del grupo de universidades fundadoras.

Ampliación de la Alianza a universidades líderes de regiones: UCN y UFRO

Aplicación de la quinta encuesta EMA

# Desafíos alianza



Realizar un **análisis estadístico de evolución** de indicadores 2019-2023 (5 años)



**Buscar conexiones** entre buenas prácticas e indicadores cuantitativos



Elaborar un **manual modelo** de buenas prácticas. Actualizarlo cada cierto número de años



Crear un **repositorio de datos** en Chile



Seguir **sumando universidades regionales**



# Equipo UANDES

¡Muchas gracias!



**Karla Pino**  
Investigadora CIIB



**Silvana Becerra**  
Subdirectora de Desarrollo  
Tecnológico y Comercialización



**Marta Castillo**  
Directora de Comunicaciones



**Marcela Vergara**  
Jefa de formación  
de profesores



Universidad de  
**los Andes**